

Citecillä asenneosaajia arvostetaan

HYVÄ ASENNEN JA OMA MOTIVAATIO OVAT KANTANEET JONAS NYLUNDIA JA OSSI PENTTISTÄ TYÖURALLA PITKÄLLE. MOLEMMAT OVAT KOKENEET URALLAAN TYÖVOITTOJA, JOTKA HE MAINITSEVAT URAN HUIPPUHETKIKSI. MIEHET VIIHTYVÄT CITECILLÄ ERINOMAISESTI, SILLÄ HEISTÄ TUNTUU AIDOSTI SILTÄ, ETTÄ YRITYKSESSÄ ARVOSTETAAN, KUUNNELLAAN JA ANNETAAN VASTUUTA TYÖNTEKIJÄLLE.

DIPLOMITYÖ CITECILLE

Ossi Penttisen ura Citecillä voidaan katsoa alkaneeksi jo vuonna 2000. Tällöin hän aloitti kesätyöntekijänä yrityksessä, jonka Citec myöhemmin osti itselleen. Vuonna 2007 konetekniikan tuore diplomi-insinööri, suunnittelija, ylennettiin projektipäälliköksi. Vuonna 2010 hän ilmaisi esimiehelleen kiinnostuksensa erikoistua teknisiin asioihin. Tällä hetkellä hän työskentelee technical expertinä yrityksen teräsrakennesuunnittelussa.

Ossi kertoo aloittaneensa uransa perusasioista. Hän on tekemällä oppinut vuosien varrella ja edennyt luonnollista tahtia.

Mielestäni yritys tukee hyvin työntekijöitä ja vastuuta saa niin paljon kuin on valmis ottamaan, pohtii Ossi.

VINKKI VEI CITECILLE

Jonas Nylund opiskeli alunperin itsensä insinööriksi. Hän oli pari vuotta työelämässä, jonka jälkeen hänelle tuli vahva tunne siitä, että opintoja pitäisi jatkaa. Hän lähti vuonna 2000 Åbo Akademiin opiskelemaan prosessitekniikkaa. Opiskelujen jälkeen hän oli ehtinyt ylentyä aluepäälliköksi toisessa yrityksessä ennen siirtymistään Citecille vuonna 2007.

Sain vinkin tehtävästä. Aloitin Citecillä projektipäällikkönä Process and environmental yksikössä. Tehtävänkuvaan kuuluivat ympäristötekniset prosessit, esim. biokaasulaitokset, vedenpuhdistusmoduulien suunnittelua, mutta myös voimalaitoksien prosessisuunnittelu.

Vuonna 2007 aloitin design managerina ja sain seitsemän hengen tiimin vastuulleni. Olin kuitenkin edelleen projekteissa aktiivisesti mukana. Halusin, että minulla pysyy kosketus käytännön töihin. En toiminut pelkästään esimiehenä, muistelee Jonas.

Citecille siirtymisen jälkeen päällimmäinen havainto oli se, että yrityksen ilmapiiri on erilainen.

Yritys ei ole hierarkinen, ainakaan se ei näy käytännössä.



Ossi Penttinen ja Jonas Nylund (oik.) uskovat molemmat, että tulevaisuudessa heille tulee yhä hienompia haasteita vastaan

”Mielestäni yritys tukee hyvin työntekijöitä ja vastuuta saa niin paljon kuin on valmis ottamaan.”

Yrityksessä on avoin ja kodikas ilmapiiri, vaikka työntekijöitä on 1100, kertoo Jonas Nylund.

Vuonna 2011 Jonaksen esimies kysyi kiinnostusta globaaleihin tehtäviin. Niin hän siirtyi global managerin tehtäviin voimalaitoksia suunnitelevalla -osastolla. Hänen vastuullaan on prosessisuunnitte-

lu Citecissä globaalisti.

TYÖVOITOT VAHVISTANEET MIESTEN ASENNEOSAAMISTA

Jonas muistelee uran huippuhetkeä: Seniorikonsultit olivat olleet sitä mieltä,

että eräessä prosessissa oli liian vaikea tehtävänasettelu. Projekti kuitenkin onnistui ja kaukolämpölaitos toimii erinomaisesti.

- Tämä oli työvoitto ja todistaa sekä oman että yrityksen kompetenssitason, kertoo Jonas varmallalla ja innostuneella äänenpainolla.

Ossin huippuhetki oli vaativa projekti, jossa suunniteltiin voimalaitosta Kalifornian mannerlaattojen siirrosvyöhykkeen viereen. Kesken rakennusprojektin siirroksessa oli lähes seitsemän Richterin asteikon maanjäristys. Voimalaitos ei kärsinyt vaurioita ja toimii edelleen moitteettomasti. ■